



Assembleia Legislativa do Estado do Acre
Legisla-e

LEI ORDINÁRIA Nº 1413, DE 19 DE SETEMBRO 2001

Institui o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração – PCCR do Departamento de Estradas de Rodagem do Estado do Acre – DERACRE e dá outras providências.

Data de Criação

19/09/2001

Data de Publicação

24/09/2001

Diário de Publicação

Publicado no Diário Oficial do Estado (DOE) nº 8122, de 24/09/2001

Origem

Não informada

Tipo

Lei Ordinária

Projeto de Lei

Não informado

Temática

- Administração Pública
- Servidores e Salários

Autoria

- Poder Executivo

Altera

- Sem Alterações

Alterada por

- Lei Ordinária Nº 2455/2011
- Lei Ordinária Nº 1642/2005
- Lei Ordinária Nº 1928/2007
- Lei Ordinária Nº 2147/2009
- Lei Ordinária Nº 2000/2008
- Lei Ordinária Nº 1465/2002
- Lei Complementar Nº 170/2007
- Lei Complementar Nº 118/2003
- Lei Complementar Nº 99/2001

Texto da Lei

LEI Nº 1.413, DE 19 DE SETEMBRO DE 2001

Institui o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração - PCCR do Departamento de Estradas de Rodagens do Acre – DERACRE e dá outras providências.

O GOVERNADOR DO ESTADO DO ACRE

FAÇO SABER que a Assembléia Legislativa do Estado do Acre decreta e eu sanciono a seguinte Lei:

CAPÍTULO I

DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º Fica instituído o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração - PCCR do Departamento de Estradas de Rodagem do Acre – DERACRE.

Parágrafo único. O PCCR é um instrumento das ações específicas do desenvolvimento de recursos humanos e de valorização dos servidores do DERACRE.

Art. 2º O PCCR visa prover o DERACRE com uma estrutura de carreira e cargos organizados, observando-se os princípios legais, com a finalidade de assegurar a continuidade administrativa e a eficiência do serviço público, mediante:

- I** - adoção de um sistema permanente de avaliação profissional;
- II** - reconhecimento do mérito funcional, através de critérios que proporcionem igualdade de oportunidades profissionais;
- III** - valorização dos servidores que buscam constante aprimoramento profissional;
- IV** - valorização dos servidores cujo bom desempenho profissional garanta a qualidade dos serviços prestados à população.

Art. 3º O PCCR visa prover o DERACRE de uma nova estrutura de carreira, cargos e remuneração, observando os seguintes princípios fundamentais:

I - a profissionalização dos seus servidores, objetivando a qualidade e a eficiência do atendimento na prestação do serviço da população do Estado do Acre;

II - a normatização e regularização da situação funcional dos servidores do DERACRE, após a efetivação do concurso público, nortear-se-á pelo plano objeto desta lei;

III - a sistemática de evolução na carreira considerará a formação profissional e a avaliação de desempenho, com indicadores e critérios objetivos;

IV - universalidade, considerando a integração no plano de todos os servidores que participam do processo de trabalho desenvolvido pelo DERACRE;

V - equidade, assegurando-se às categorias profissionais, para classificação em grupos de cargos, a observância da qualificação profissional e a complexidade exigidas para o desenvolvimento das atividades e ações, bem como o nível de conhecimento e experiência, responsabilidade por tamanho de decisões e suas consequências e o grau de supervisão prestada ou recebida.

Art. 4º As regras estabelecidas e os princípios observados no presente PCCR, objeto desta lei, encontram-se em consonância com as regras estabelecidas pelo Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos do Estado do Acre, Constituições Federal e Estadual.

CAPÍTULO II

DO QUADRO DE PESSOAL

Art. 5º O Quadro de Pessoal de servidores do DERACRE é constituído pelos servidores das diferentes áreas de atuação da entidade e compreende:

I - cargos de provimento efetivo;

II - cargos em comissão;

III - funções gratificadas;

IV - quadro de cargos em extinção.

§ 1º Cargos de provimento efetivo são os que detêm o atributo de efetividade para o seu provimento, mediante prévia aprovação em concurso público de provas ou de provas e títulos, de acordo com a natureza e a complexidade do cargo, criados nesta lei, na quantidade constante do Anexo I.

§ 2º Cargos em comissão são os de livre nomeação e exoneração, destinando-se às atribuições de Direção, Chefia e Assessoramento e serão preenchidos, no percentual de vinte e cinco por cento, por servidores ocupantes de cargo de provimento efetivo, criados pelo art. 5º da Lei Complementar n. 76, de 7 de julho de 1999.

§ 3º Funções gratificadas correspondem a funções de confiança, constituindo-se em um grupo de responsabilidades e atribuições adicionais, em caráter transitório e de confiança, exercidas exclusivamente por servidor ocupante de cargo de provimento efetivo, criados pelo art. 6º da Lei Complementar n. 76/99.

§ 4º Cargos em extinção constituem-se de servidores admitidos anteriormente à Constituição de 1988, não amparados pelos arts. 19 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias, das Constituições Federal e Estadual.

CAPÍTULO III

DO VENCIMENTO E DA REMUNERAÇÃO

SEÇÃO I

DO VENCIMENTO BÁSICO

~~**Art. 6º** A estrutura de vencimentos do plano é constituída de cinco grupos de cargos, contendo cada grupo vinte e um estágios de vencimentos, identificados em colunas, distribuídos em vinte e um níveis salariais, conforme discriminado no Anexo III desta lei.~~

~~**Art. 6º** A estrutura de vencimentos do plano é constituída de quatro grupos de cargos, contendo cada grupo vinte e um estágios de vencimentos, identificados em colunas e distribuídos em vinte e um níveis salariais, conforme discriminado no Anexo III desta lei. (Redação dada pela Lei nº 1.465, de 04/07/2002)~~

Art. 6º A estrutura de vencimentos do plano é constituída de quatro grupos. (Redação dada pela Lei nº 2.000, de 25/03/2008)

§ 1º Grupo de vencimento é o agrupamento de cargos públicos, com igualdade de vencimentos básicos, em função do nível de escolaridade, experiência profissional e complexidade das ações.

§ 2º Estágio de vencimento é o número indicativo da posição do cargo na tabela de vencimento básico, correspondente a um valor, em ordem crescente, conforme a escala de progressão.

Página 4 de 38

§ 3º Os grupos de vencimento Básico I, Básico II e Médio serão compostos de dez estágios de vencimento, conforme discriminado no Anexo II desta lei. (Incluído pela Lei nº 2.000, de 25/03/2008)

§ 4º O grupo de vencimento de Nível Superior é composto de vinte e um estágios de vencimento, conforme discriminado no Anexo II desta lei. (Incluído pela Lei nº 2.000, de 25/03/2008)

Art. 7º A fixação dos padrões de vencimento básico e dos demais componentes da remuneração dos servidores do DERACRE observará:

I - a natureza, o grau de responsabilidade e a complexidade dos cargos componentes da carreira;

II - os requisitos para a investidura;

III - as peculiaridades dos cargos.

Art. 8º O vencimento básico estabelecido nesta lei incorpora os valores atualmente pagos em decorrência de sentença judicial transitada em julgado, bem como as parcelas que compõem os vencimentos atuais do servidor, excluídas as vantagens pessoais, que serão calculadas após o enquadramento.

Parágrafo único. A exclusão prevista no caput deste artigo, em relação às vantagens pessoais, alcança somente as incorporações referentes à aplicação dos arts. 67, 248, 250 e 251, todos da Lei Complementar n. 39/93, e ainda, a gratificação de sexta-parte estabelecida através do art. 36, § 4º da Constituição Estadual. (Incluído pela Lei Complementar nº 99, de 17/12/2001)

~~**Art. 9º** A progressão na carreira dos servidores obedecerá, independente do critério de antiguidade e merecimento, o interstício de dezoito meses, com diferença de padrão de vencimento de cinco por cento.~~

Art. 9º A progressão na carreira aos servidores obedecerá, independente do critério de antiguidade e merecimento, o interstício de trinta e seis meses, exceto para o Grupo de Nível Superior, que obedecerá o interstício de dezoito meses, com diferença de padrão de vencimento de cinco por cento. (Redação dada pela Lei nº 2.000, de 25/03/2008)

SEÇÃO II

DAS VANTAGENS

Art. 10. Além do vencimento básico, o servidor do DERACRE fará jus às seguintes vantagens:

I - Adicional de Titulação;

II - Gratificação de Sexta-Parte;

III - Gratificação de Campo;

IV – Adicional de Produtividade de Campo. (Incluído pela Lei nº 1.928, de 05/10/2007)

§ 1º O Adicional de Produtividade de Campo, por intensificação das atividades do pessoal sob regime de acampamento, no percentual de trinta por cento, incidirá sobre o valor constante do Anexo IV. (Incluído pela Lei nº 1.928, de 05/10/2007)

§ 2º O Adicional de que trata o inciso IV deste artigo terá vigência no período de intensificação das atividades de campo, correspondente aos meses de abril a novembro de cada exercício. (Incluído pela Lei nº 1.928, de 05/10/2007)

Art. 11. O Adicional de Titulação, no máximo de vinte por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, será concedido aos servidores detentores de títulos escolares, universitários e de especialização expedidos por instituições reconhecidas pelo Ministério da Educação e Cultura – MEC ou pela Secretaria de Estado de Educação do Acre - SEE, nos percentuais definidos no Anexo II.

§ 1º Não serão considerados, para os fins do disposto no caput deste artigo, os títulos exigidos como pré-requisito para o exercício do cargo.

§ 2º A vantagem estabelecida no caput deste artigo incorporar-se-á à remuneração do servidor que tenha, no mínimo, dez anos de efetivo exercício no cargo e que a esteja percebendo por três anos consecutivos no ato da aposentadoria.

§ 3º Fica assegurada a titulação percebida nos termos da legislação que serviu de base para a sua concessão. (Incluído pela Lei nº 2.000, de 25/03/2008)

Art. 12. A Gratificação de Sexta-Parte será calculada nos termos do § 4º do art. 36 da Constituição Estadual.
Página 6 de 38

~~**Art. 13.** Aos servidores que desenvolvem trabalho em regime de acampamento será atribuída uma Gratificação de Campo, nos termos do art. 9º da Lei Complementar n. 76/99, nos valores, escalonamentos e respectivas atribuições constantes do Anexo IV.~~

Art. 13. O servidor ocupante de cargo efetivo do quadro de pessoal da autarquia, no desempenho de suas funções, quando designado para execução de trabalho externo, assim considerado aquele executado fora da sede da autarquia, receberá Gratificação de Campo - GC, remunerada mensalmente e escalonada em seis níveis, GC-1, GC-2, GC-3, GC-4, GC-5 e GC-6, nos valores e escalonamentos constantes no Anexo IV. (Redação dada pela Lei Complementar nº 170, de 31/07/2007)

~~**§ 1º** Ao Cargo de Operador de Máquinas Pesadas serão atribuídos três níveis de gratificação, de acordo com o disposto no Anexo IV.~~

§ 1º A GC é inacumulável com a gratificação atribuída pelo exercício de FC. (Redação dada pela Lei Complementar nº 170, de 31/07/2007)

~~**§ 2º** Não fará jus ao recebimento da Gratificação de Campo, além daqueles previstos no § 3º do art. 9º da Lei Complementar n. 76/99, o servidor no exercício de Cargo em Comissão.~~

§ 2º O servidor que faz jus à GC poderá perceber até quinze diárias mensais, desde que as despesas a que as mesmas acobertem não sejam suportadas pela autarquia. (Redação dada pela Lei Complementar nº 170, de 31/07/2007)

§ 3º A gratificação de que trata o caput deste artigo incorporar-se-á aos vencimentos do servidor, no momento de sua aposentadoria, desde que tenha dez anos, consecutivos ou intercalados, de efetivo exercício em regime de acampamento. (Incluído pela Lei nº 1.642, de 11/04/2005)

CAPÍTULO IV

DO PROVIMENTO

Art. 14. Os cargos dos servidores do DERACRE serão providos por nomeação.

§ 1º A nomeação em caráter efetivo far-se-á mediante prévia aprovação em concurso público de provas ou de provas e títulos.

§ 2º A nomeação em cargo em comissão far-se-á na forma que dispuser a legislação em vigor.

Art. 15. O ingresso nos cargos de carreira far-se-á nas classes iniciais, mediante concurso público de provas ou de provas e títulos, em que se apurem qualificações e aptidões específicas para o desempenho das atribuições do cargo, obedecendo rigorosamente os seguintes requisitos:

§ 1º São requisitos básicos para provimento de cargo público:

I - ser brasileiro;

II - gozar dos direitos políticos;

III - estar em dia com as obrigações militares, se do sexo masculino, e **VII** - as eleitorais;

IV - ter idade mínima de dezoito anos;

V - possuir aptidão física e mental, comprovada em prévia inspeção médica oficial, admitida a incapacidade física parcial, na forma de regulamentação específica;

VI - nível de escolaridade exigido para o desempenho do cargo;

habilitação legal para exercício de profissão regulamentada.

CAPÍTULO V

DA ESTRUTURA DA CARREIRA

Art. 16. Carreira é o escalonamento e a profissionalização de cargos, de modo ascendente, dispostos hierarquicamente, com atribuições e qualificações profissionais, que variam de acordo com a complexidade das tarefas realizadas e o grau de responsabilidade, estabelecidos pela natureza do serviço público prestado.

Art. 17. Para efeito de classificação no PCCR, as categorias profissionais do DERACRE serão divididas em Grupos de Cargos, na observância da qualificação profissional e do nível de escolaridade exigidos, para o desenvolvimento das atividades e ações.

~~**Art. 18.** Os cargos do DERACRE estão escalonados em cinco grupos, na forma a seguir elencada:~~

Art. 18. Os cargos do Departamento de Estradas de Rodagens do Acre – DERACRE estão escalonados em quatro grupos, na forma a seguir elencada: (*Redação dada pela Lei nº 1.465, de 04/07/2002*)

I - Grupo Básico I;

II - Grupo Básico II;

III - Grupo Médio;

~~IV - Grupo Técnico; e~~

IV - Grupo Superior. (*Redação dada pela Lei nº 1.465, de 04/07/2002*)

~~V - Grupo Superior. (*Revogado pela Lei nº 1.465, de 04/07/2002*)~~

Art. 19. Os cargos criados nesta lei têm suas denominações, pré-requisitos para admissão e respectivas atribuições definidas no Anexo V desta lei.

CAPÍTULO VI

DO ENQUADRAMENTO NA CARREIRA

Art. 20. Os atuais servidores abrangidos por esta lei, contratados até 5 de outubro de 1988, serão enquadrados neste plano, considerando o tempo de efetivo exercício no cargo.

§ 1º O Enquadramento do servidor no PCCR é a adequação de seu cargo para a situação nova definida no plano.

§ 2º No momento do enquadramento estabelecido nesta lei, gerando esta situação perda parcial da remuneração, a diferença será paga em destacado, como vantagem pessoal nominalmente identificada, sendo absorvida por ocasião de futuros reajustes.

§ 3º Em caso de concessões futuras de gratificações ou adicionais que se refiram à adequação do plano ora estabelecido, as mesmas serão deduzidas do valor referente à vantagem pessoal, podendo inclusive absorvê-las.

§ 4º Fica assegurado aos servidores do DERACRE, admitidos anteriormente à promulgação da Constituição Federal de 1988, cuja escolaridade seja incompatível com a exigida por este plano, o direito de reenquadramento ao grupo a que pertence

Página 9 de 38

seu cargo, por ocasião da conclusão do curso exigível, mantida a atual remuneração, de acordo com o estabelecido no parágrafo anterior.

Art. 21. O enquadramento dos cargos neste PCCR e na nova estrutura de cargos e vencimentos ocorrerá após a publicação desta lei.

Art. 22. O enquadramento dos servidores no novo cargo da carreira e que foram admitidos até 5 de outubro de 1988 será efetuado levando-se em consideração os documentos comprobatórios da admissão no Estado do Acre, escolaridade, habilitação profissional, títulos, certificados ou diplomas de cursos realizados em escolas, faculdades ou universidades reconhecidas pelo Ministério da Educação e Cultura - MEC ou pela Secretaria de Estado de Educação do Acre - SEE, e estes deverão ser apresentados ao órgão responsável pela avaliação e julgamento.

CAPÍTULO VII

DAS DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS E FINAIS

Art. 23. Conceder-se-á auxílio transporte aos servidores em atividade, abrangidos por este plano, a fim de custear suas despesas no deslocamento da residência para o local de trabalho e deste para a residência, no valor de quarenta e quatro passagens de ônibus onde haja linhas regulares de transporte público, com descontos estabelecidos na seguinte proporção:

I - três por cento do vencimento básico dos servidores do Grupo Básico I e II;

~~II - cinco por cento do vencimento básico dos servidores do Grupo Médio, Técnico e Superior.~~

II – cinco por cento do vencimento básico dos servidores dos grupos médio e superior. ([Redação dada pela Lei nº 1.465, de 04/07/2002](#))

Art. 24. O Poder Executivo regulamentará a presente lei e expedirá os demais atos complementares necessários à sua plena execução.

Art. 25. As despesas decorrentes da aplicação desta lei correrão à conta de dotação orçamentária própria do DERACRE.

Art. 26. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos retroativos a 1º de agosto de 2001.

Rio Branco, 19 de setembro de 2001, 113º da República, 99º do Tratado de Petrópolis e 40º do Estado do Acre.

JORGE VIANA

Governador do Estado do Acre

ANEXO I

Cargos de Provimento Efetivo

GRUPO OCUPACIONAL.....DENOMINAÇÃO DO CARGO

BÁSICO I	• VIGIA • SERVENTE • BORRACHEIRO • AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVIÇOS DIVERSOS • SOLDADOR • MAÇARIQUEIRO • LUBRIFICADOR • AGENTE DE PORTARIA
	• MOTORISTA • OPERADOR DE MÁQUINAS • MECÂNICO • CARPINTEIRO • ELETRICISTA DE AUTO • ELETRICISTA • ENCANADOR • PEDREIRO

BÁSICO II	• TORNEIRO MECÂNICO • AUXILIAR ADMINISTRATIVO • OPERADOR DE USINA INDUSTRIAL • ARTÍFICE DE CARPINTARIA • ARTÍFICE DE MECÂNICA • ARTÍFICE DE TELEFONIA E ELÉTRICA • AGENTE DE SERV. DE ENGENHARIA • AGENTE DE MECÂNICA E APOIO • DATILÓGRAFO
MÉDIO	• ARQUIVISTA • TÉCNICO EM CONTABILIDADE • ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
TÉCNICO	• TECNÓLOGO
SUPERIOR	• ENGENHEIRO CIVIL • PROCURADOR JURÍDICO • ASSISTENTE SOCIAL • GEÓLOGO • AGRIMENSOR • ENGENHEIRO MECÂNICO • ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO • ODONTÓLOGO

ANEXO I
CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

GRUPO OCUPACIONAL	DENOMINAÇÃO DO CARGO
BÁSICO I	• VIGIA • SERVENTE • BORRACHEIRO • AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVIÇOS DIVERSOS • SOLDADOR • MAÇARIQUEIRO • LUBRIFICADOR • AGENTE DE PORTARIA
BÁSICO II	• MOTORISTA • OPERADOR DE MÁQUINAS • MECÂNICO • CARPINTEIRO • ELETRICISTA DE AUTO • ELETRICISTA • ENCANADOR • PEDREIRO • TORNEIRO MECÂNICO • AUXILIAR ADMINISTRATIVO • OPERADOR DE USINA INDUSTRIAL • ARTÍFICE DE CARPINTARIA • ARTÍFICE DE MECÂNICA • ARTÍFICE DE TELEFONIA E ELÉTRICA • AGENTE DE SERV. DE ENGENHARIA • AGENTE DE MECÂNICA E APOIO • DATILÓGRAFO
MÉDIO	• ARQUIVISTA • TÉCNICO EM CONTABILIDADE • ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
SUPERIOR	• ENGENHEIRO CIVIL • PROCURADOR JURÍDICO • ASSISTENTE SOCIAL • GEÓLOGO • AGRIMENSOR • ENGENHEIRO MECÂNICO • ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO • ODONTÓLOGO Tecnólogo

ANEXO I
Cargos de Provimento Efetivo

GRUPO OCUPACIONAL	DENOMINAÇÃO DO CARGO
BÁSICO I	• VIGIA • SERVENTE • BORRACHEIRO • AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVIÇOS DIVERSOS • SOLDADOR • MAÇARIQUEIRO • LUBRIFICADOR • AGENTE DE PORTARIA
BÁSICO II	• MOTORISTA • OPERADOR DE MÁQUINAS • MECÂNICO • CARPINTEIRO • ELETRICISTA DE AUTO • ELETRICISTA • ENCANADOR • PEDREIRO • TORNEIRO MECÂNICO • AUXILIAR ADMINISTRATIVO • OPERADOR DE USINA INDUSTRIAL • ARTÍFICE DE CARPINTARIA • ARTÍFICE DE MECÂNICA • ARTÍFICE DE TELEFONIA E ELÉTRICA • AGENTE DE SERV. DE ENGENHARIA • AGENTE DE MECÂNICA E APOIO • DATILÓGRAFO
MÉDIO	• ARQUIVISTA • TÉCNICO EM CONTABILIDADE • ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - AGENTE DE FISCALIZAÇÃO VIÁRIA
SUPERIOR	• ENGENHEIRO CIVIL • PROCURADOR JURÍDICO • ASSISTENTE SOCIAL • GEÓLOGO • AGRIMENSOR • ENGENHEIRO MECÂNICO • ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO

	• ODONTÓLOGO Tecnólogo
--	---

(Redação dada pela Lei nº 2.455, de 18/11/2011)

ANEXO II

Titulação

GRUPO BÁSICO I MÁXIMO 15%	• 1º Grau 5% do vencimento básico • Somatória de cursos totalizando 60 horas 5% do vencimento básico • Curso profissionalizante 10% do vencimento básico
GRUPO BÁSICO II MÁXIMO 15%	• 2º Grau 5% do vencimento básico • Somatória de cursos totalizando 80 horas 5% do vencimento básico • Curso profissionalizante 10% do vencimento básico
GRUPO MÉDIO MÁXIMO 20%	• 3º Grau 20% do vencimento básico • Somatória de cursos totalizando 100 horas 5% do vencimento básico • Por Curso de 80 horas 5% do vencimento básico
GRUPO TÉCNICO MÁXIMO 20%	• Somatória de cursos totalizando 150 horas 5% do vencimento básico • Mestrado 10% do vencimento básico • Doutorado 15% do vencimento básico
Página 15 de 38	

GRUPO NÍVEL SUPERIOR	Somatória de cursos totalizando 150 horas – 5% do vencimento básico Mestrado – 10% do vencimento básico Doutorado – 15% do vencimento básico
MÁXIMO 20%	

ANEXO II TITULAÇÃO

GRUPO BÁSICO I MÁXIMO 15%	1º Grau – 5% do vencimento básico - Somatória de cursos totalizando 60 horas – 5% do vencimento básico - Curso profissionalizante – 10% do vencimento básico
GRUPO BÁSICO II MÁXIMO 15%	2º Grau – 5% do vencimento básico - Somatória de cursos totalizando 80 horas – 5% do vencimento básico - Curso profissionalizante – 10% do vencimento básico
GRUPO MÉDIO MÁXIMO 20%	3º Grau – 20% do vencimento básico - Somatória de cursos totalizando 100 horas – 5% do vencimento básico - Por Curso de 80 horas – 5% do vencimento básico
GRUPO NÍVEL SUPERIOR MÁXIMO 20%	- Somatória de cursos totalizando 150 horas – 5% do vencimento básico - Mestrado – 10% do vencimento básico - Doutorado – 15% do vencimento básico

(Redação dada pela Lei nº 1.465, de 04/07/2002)

Estrutura de Vencimentos

Níveis	Meses	Básico-I Vencimento	Básico-II Vencimento	Médio	Técnico	Superior
21	360	R\$ 663,32	R\$ 795,09	R\$ 1.061,32	R\$ 2.520,63	R\$ 3.183,96
20	342	R\$ 631,74	R\$ 758,09	R\$ 1.010,78	R\$ 2.400,60	R\$ 3.032,34
19	324	R\$ 601,65	R\$ 721,99	R\$ 962,65	R\$ 2.286,29	R\$ 2.887,94
18	306	R\$ 573,00	R\$ 687,61	R\$ 916,81	R\$ 2.177,42	R\$ 2.750,42
17	288	R\$ 545,72	R\$ 654,86	R\$ 873,15	R\$ 2.073,76	R\$ 2.619,45
16	270	R\$ 519,73	R\$ 63,68	R\$ 831,57	R\$ 1.974,98	R\$ 2.494,71
15	252	R\$ 494,98	R\$ 593,98	R\$ 791,97	R\$ 1.880,94	R\$ 2.375,92
14	234	R\$ 471,41	R\$ 565,69	R\$ 754,25	R\$ 1.791,37	R\$ 2.262,78
13	216	R\$ 448,96	R\$ 538,76	R\$ 718,34	R\$ 1.706,06	R\$ 2.155,03
12	198	R\$ 427,58	R\$ 513,10	R\$ 684,14	R\$ 1.624,82	R\$ 2.052,41
11	180	R\$ 407,22	R\$ 488,67	R\$ 651,56	R\$ 1.547,45	R\$ 1.954,67

10	162	R\$ 387,83	R\$ 465,40	R\$ 620,53	R\$ 1.473,76	R\$ 1.861,59
9	144	R\$ 369,36	R\$ 443,24	R\$ 590,98	R\$ 1.403,58	R\$ 1.772,95
8	126	R\$ 351,78	R\$ 422,13	R\$ 562,84	R\$ 1.336,75	R\$ 1.688,52
7	108	R\$ 335,02	R\$ 402,03	R\$ 536,04	R\$ 1.273,09	R\$ 1.608,11
6	90	R\$ 319,07	R\$ 382,88	R\$ 510,51	R\$ 1.212,47	R\$ 1.531,54
5	72	R\$ 303,88	R\$ 364,65	R\$ 486,20	R\$ 1.154,73	R\$ 1.458,61
4	54	R\$ 289,41	R\$ 347,29	R\$ 463,05	R\$ 1.099,74	R\$ 1.389,15
3	36	R\$ 275,63	R\$ 330,75	R\$ 441,00	R\$ 1.047,38	R\$ 1.323,00
2	18	R\$ 262,50	R\$ 315,00	R\$ 420,00	R\$ 997,50	R\$ 1.260,00
1	0	R\$ 250,00	R\$ 300,00	R\$ 400,00	R\$ 950,00	R\$ 1.200,00

ANEXO III
ESTRUTURA DE VENCIMENTOS

Níveis	Meses	Básico-I	Básico-II	Médio	Superior
		Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
21	360	R\$ 663,32	R\$ 795,99	R\$ 1.061,32	R\$ 3.183,96

20	342	R\$ 631,74	R\$ 758,09	R\$ 1.010,78	R\$ 3.032,34
19	324	R\$ 601,65	R\$ 721,99	R\$ 962,65	R\$ 2.887,94
18	306	R\$ 573,00	R\$ 687,61	R\$ 916,81	R\$ 2.750,42
17	288	R\$ 545,72	R\$ 654,86	R\$ 873,15	R\$ 2.619,45
16	270	R\$ 519,73	R\$ 623,68	R\$ 831,57	R\$ 2.494,71
15	252	R\$ 494,98	R\$ 593,98	R\$ 791,97	R\$ 2.375,92
14	234	R\$ 471,41	R\$ 565,69	R\$ 754,25	R\$ 2.262,78
13	216	R\$ 448,96	R\$ 538,76	R\$ 718,34	R\$ 2.155,03
12	198	R\$ 427,58	R\$ 513,10	R\$ 684,14	R\$ 2.052,41
11	180	R\$ 407,22	R\$ 488,67	R\$ 651,56	R\$ 1.954,67
10	162	R\$ 387,83	R\$ 465,40	R\$ 620,53	R\$ 1.861,59
9	144	R\$ 369,36	R\$ 443,24	R\$ 590,98	R\$ 1.772,95
8	126	R\$ 351,78	R\$ 422,13	R\$ 562,84	R\$ 1.688,52
7	108	R\$ 335,02	R\$ 402,03	R\$ 536,04	R\$ 1.608,11

6	90	R\$ 319,07	R\$ 382,88	R\$ 510,51	R\$ 1.531,54
5	72	R\$ 303,88	R\$ 364,65	R\$ 486,20	R\$ 1.458,61
4	54	R\$ 289,41	R\$ 347,29	R\$ 463,05	R\$ 1.389,15
3	36	R\$ 275,63	R\$ 330,75	R\$ 441,00	R\$ 1.323,00
2	18	R\$ 262,50	R\$ 315,00	R\$ 420,00	R\$ 1.260,00

(~~Redação dada pela Lei nº 1.465, de 04/07/2002~~)

NÍVEL	MESES	BÁSICO-I	Básico-II		Médio		Superior	
		Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	
		21	360	687,61	R\$ 795,99	R\$ 1.061,32	R\$ 3.183,96	
		20	342	654,86	R\$ 758,09	R\$ 1.010,78	R\$ 3.032,34	
		19	324	623,68	R\$ 721,99	R\$ 962,65	R\$ 2.887,94	
		18	306	593,98	R\$ 687,61	R\$ 916,81	R\$ 2.750,42	
		17	288	565,69	R\$ 654,86	R\$ 873,15	R\$ 2.619,45	

Página 20 de 38

16	270	538,76	R\$ 623,68	R\$ 831,57	R\$ 2.494,71
15	252	513,10	R\$ 593,98	R\$ 791,97	R\$ 2.375,92
14	234	488,67	R\$ 565,69	R\$ 754,25	R\$ 2.262,78
13	216	465,40	R\$ 538,76	R\$ 718,34	R\$ 2.155,03
12	198	443,24	R\$ 513,10	R\$ 684,14	R\$ 2.052,41
11	180	422,13	R\$ 488,67	R\$ 651,56	R\$ 1.954,67
10	162	402,03	R\$ 465,40	R\$ 620,53	R\$ 1.861,59
9	144	382,88	R\$ 443,24	R\$ 590,98	R\$ 1.772,95
8	126	364,65	R\$ 422,13	R\$ 562,84	R\$ 1.688,52
7	108	347,29	R\$ 402,03	R\$ 536,04	R\$ 1.608,11
6	90	330,75	R\$ 382,88	R\$ 510,51	R\$ 1.531,54
5	72	315,00	R\$ 364,65	R\$ 486,20	R\$ 1.458,61
4	54	300,00	R\$ 347,29	R\$ 463,05	R\$ 1.389,15

~~(Redação dada pela Lei Complementar nº 118, de 09/07/2003)~~

~~(A Lei Complementar nº 118, de 09/07/2003 estabeleceu que ficariam extintos os Níveis 1, 2 e 3 da Tabela de Vencimento do Grupo Básico I, e que o servidores ocupantes desses Níveis seriam reequadrados no Nível 4 desta Tabela)~~

TABELA DE VENCIMENTO DO NÍVEL BÁSICO I	
NÍVEL	VENCIMENTO
A	420,00
B	462,00
C	504,00
D	546,00
E	588,00
F	630,00
G	672,00
H	714,00
I	756,00
J	798,00

~~(Redação dada pela Lei nº 2.000, de 25/03/2008)~~

TABELA DE VENCIMENTO DO NÍVEL BÁSICO I	
NÍVEL	VENCIMENTO
A	580,00
B	638,00
C	696,00
D	754,00
E	812,00
F	870,00
G	928,00
H	986,00
I	1.044,00
J	1.102,00
-	
ADICIONAL DE TITULAÇÃO — MÁXIMO 20%	
CURSO DE FORMAÇÃO NÍVEL SUPERIOR	20%

~~(Redação dada pela Lei nº 2.000, de 25/03/2008)~~

NÍVEL	MESES	VENCIMENTO
21	360	R\$ 3.183,96
20	342	R\$ 3.032,34
19	324	R\$ 2.887,94
18	306	R\$ 2.750,42
17	288	R\$ 2.619,45
16	270	R\$ 2.494,71
15	252	R\$ 2.375,92
14	234	R\$ 2.262,78
13	216	R\$ 2.155,03
12	198	R\$ 2.052,41
11	180	R\$ 1.954,67
10	162	R\$ 1.861,59
9	144	R\$ 1.772,95
8	126	R\$ 1.688,52
7	108	R\$ 1.608,11
6	90	R\$ 1.531,54
5	72	R\$ 1.458,61
Página 23 de 38		

4	54	R\$ 1.389,15
---	----	--------------

TABELA DE VENCIMENTO DO NÍVEL BÁSICO I

REFERÊNCIA	1	2	3	4	5	6	7	8
Enquadramento /Referência	A e B	C e D	E	F	G	H	I	J
Salário Base R\$	525,00	577,50	630,00	682,50	735,00	787,50	840,00	892,50

(Redação dada pela Lei nº 2.147, de 04/09/2009)

REFERÊNCIA	1	2	3	4	5	6	7	8
Enquadramento /Referência	A e B	C e D	E	F	G	H	I	J
Salário Base R\$	725,00	797,50	870,00	942,50	1.015,00	1.087,50	1.160,00	1.232,50

(Redação dada pela Lei nº 2.147, de 04/09/2009)

NÍVEL	MESES	Superior
		Vencimento
21	360	R\$ 3.183,96
20	342	R\$ 3.032,34
19	324	R\$ 2.887,94
18	306	R\$ 2.750,42
Página 24 de 38		

17	288	R\$ 2.619,45	
16	270	R\$ 2.494,71	
	15	252	R\$ 2.375,92
	14	234	R\$ 2.262,78
	13	216	R\$ 2.155,03
	12	198	R\$ 2.052,41
	11	180	R\$ 1.954,67
	10	162	R\$ 1.861,59
	9	144	R\$ 1.772,95
	8	126	R\$ 1.688,52
	7	108	R\$ 1.608,11
	6	90	R\$ 1.531,54
	5	72	R\$ 1.458,61
4	54	R\$ 1.389,15	

ANEXO IV

~~Gratificação de Campo~~

Níveis	Remuneração	Funções

Nível I	R\$ 100,00	Vigia e Servente
Nível II	R\$ 200,00	Borracheiro e Auxiliar Operacional de Serviços Diversos
Nível III	R\$ 300,00	Soldador, Maçariqueiro, Motorista de veículo leve e Lubrificador
Nível IV	R\$ 400,00	Motorista de veículo pesado, Mecânico Leve, Carpinteiro, Eletricista de auto, Eletricista de edificações, Encanador, Pedreiro e Auxiliar Administrativo
Nível V	R\$ 500,00	Torneiro Mecânico, Mecânico Pesado, Operador de Usina Industrial, Motorista de cavalo mecânico e Tecnólogo
Nível VI	R\$ 600,00	Engenheiros

Nível de Gratificação Operador de máquinas pesadas	Funções
Nível III	Operadores de tratores agrícolas e rolo compressor
Nível IV	Operadores de retroescavadeiras, de balsa e de motor scraper
Nível V	Operadores de pá mecânica, trator de esteira, motoniveladora, motorista de cavalo mecânico e operador de usina industrial e operador de vibro acabadora

ANEXO IV
Gratificação de Campo

NÍVEIS	REMUNERAÇÃO	FUNÇÕES
Nível I	R\$ 140,00	vigia e servente
Nível II	R\$ 280,00	borracheiro e auxiliar operacional de serviços diversos
Nível III	R\$ 420,00	soldador, maçariqueiro, motorista de veículo leve e lubrificador
Nível IV	R\$ 560,00	motorista de veículo pesado, mecânico leve, carpinteiro, eletriciста de auto, eletriciста de edificações, encanador, pedreiro e auxiliar administrativo
Nível V	R\$ 700,00	torneiro mecânico, mecânico pesado, operador de usina industrial, motorista de cavalo mecânico e tecnólogo
Nível VI	R\$ 840,00	engenheiros

(Redação dada pela Lei nº 1.642, de 11/04/2005)

ANEXO IV
Gratificação de Campo

NÍVEIS	VALORES R\$	FUNÇÕES

GC-1	140,00	vigia e servente
GC-2	280,00	borracheiro e auxiliar operacional de serviços diversos
GC-3	420,00	soldador, maçariqueiro, motorista de veículo leve, lubrificador, operadores de tratores agrícolas e rolo compressor
GC-4	560,00	motorista de veículo pesado, mecânico leve, carpinteiro, eletricista de auto, eletricista de edificações, encanador, pedreiro, auxiliar administrativo, operadores de retroescavadeiras, de balsa e de moto-screaper
GC-5	700,00	torneiro mecânico, mecânico pesado, operador de usina industrial, motorista de cavalo mecânico, tecnólogo, operadores de pá mecânica, trator de esteira, motoniveladora, operador de usina industrial e de vibro-acabadora
GC-6	840,00	Engenheiros

~~(Redação dada pela Lei nº 1.928, de 05/10/2007)~~

-

ANEXO IV

Gratificação de Campo

NÍVEIS	VALORES R\$	FUNÇÕES
GC-1	140,00	vigia e servente
GC-2	280,00	borracheiro e auxiliar operacional de serviços diversos
GC-3	420,00	soldador, maçariqueiro, motorista de veículo leve, lubrificador, operadores de tratores agrícolas e rolo compressor
GC-4	560,00	motorista de veículo pesado, mecânico leve, carpinteiro, eletricitista de auto, eletricitista de edificações, encanador, pedreiro, auxiliar administrativo, operadores de retroescavadeiras, de balsa e de moto screaper
GC-5	700,00	torneiro mecânico, mecânico pesado, operador de usina industrial, motorista de cavalo mecânico, tecnólogo, operadores de pá mecânica, trator de esteira, motoniveladora, operador de usina industrial, operador de vibro-acabadora e agente de fiscalização viária
GC-6	840,00	Engenheiros

(Redação dada pela Lei nº 2.455, de 18/11/2011)

Nível de Gratificação	
-----------------------	--

Operador de Máquinas Pesadas	Funções
Nível III	operadores de tratores agrícolas e rolo compressor
Nível IV	operadores de retroescavadeiras, de balsa e de moto screaper
Nível V	operadores de pá mecânica, trator de esteira, motoniveladora, motorista de cavalo mecânico e operador de usina industrial e de vibro-acabadora

(Redação dada pela Lei nº 1.642, de 11/04/2005)

ANEXO V ESPECIFICAÇÕES DOS CARGOS, PRÉ-REQUISITOS E ATRIBUIÇÕES QUADRO ESPECÍFICO DE PROVIMENTO EFETIVO

I - GRUPO DE CARREIRA DE AGENTES RODOVIÁRIOS I

DENOMINAÇÃO DO CARGO: VIGIA

Número de vagas criadas: 29

Vencimento inicial: R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)

Atribuições básicas:

Executar serviços de portaria e vigilância, nas dependências do DERACRE

Requisitos necessários:

- ter formação incompleta no ensino fundamental;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: SERVENTE

Números de vagas criadas: 92

Vencimento inicial: R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)

Atribuições básicas:

Executar serviços de limpeza nas dependências do DERACRE

Requisitos necessários:

- ter formação incompleta no ensino fundamental;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: BORRACHEIRO

Numero de vagas criadas: 3

Vencimento inicial: R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)

Atribuições básicas:

Executar serviços de concertos e reparos em pneus de veículos e equipamentos rodoviários do DERACRE

Requisitos necessários:

- ter formação incompleta no ensino fundamental;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVIÇOS DIVERSOS

Numero de vagas criadas: 92

Vencimento inicial: R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)

Atribuições básicas:

Executar serviços de cantina, abastecimento de veículos, pedreira, zeladoria, recebimento e distribuição de expediente e materiais, serviços externos e executar tarefas auxiliares de oficina mecânica, de manutenção de veículos, máquinas e outros equipamentos.

Requisitos necessários:

- ter formação incompleta no ensino fundamental;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: SOLDADOR

Numero de vagas criadas: 3

Vencimento inicial: R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)

Atribuições básicas:

Confeccionar e recuperar artefatos de ferro e aço e executar serviços de solda.

Requisitos necessários:

- ter formação incompleta no ensino fundamental;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: MAÇARIQUEIRO

Numero de vagas criadas: 3

Vencimento inicial: R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)

Atribuições básicas:

Operar aparelho de maçarico e recuperar artefatos de ferro e aço.

Requisitos necessários:

- ter formação incompleta no ensino fundamental;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: LUBRIFICADOR

Número de vagas criadas: 6

Vencimento inicial: R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)

Atribuições básicas:

Executar serviços de lubrificação em veículos e equipamentos rodoviários.

Requisitos necessários:

- ter formação incompleta no ensino fundamental;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: AGENTE DE PORTARIA (classe a ser extinta com a vacância dos cargos)

Vagas: 5

Vencimento inicial: R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)

Atribuições básicas:

Executar serviços de portaria nas dependências do DERACRE

Requisitos necessários:

- ter formação incompleta no ensino fundamental;
- ser aprovado em concurso público.

II- GRUPO DE CARREIRA DE AGENTES RODOVIÁRIOS II

DENOMINAÇÃO DO CARGO: MOTORISTA

Número de vagas criadas: 40

Vencimento inicial: R\$ 300,00 (trezentos reais)

Atribuições básicas:

Conduzir veículos automotores.

Requisitos necessários:

- ter concluído o ensino fundamental;
- possuir habilitação legal para dirigir veículos dentro de sua classe;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: OPERADOR DE MÁQUINA

Número de vagas criadas: 68

Vencimento inicial: R\$ 300,00 (trezentos reais)

Atribuições básicas:

Operar máquina rodoviária para executar trabalhos de construção, melhoramento, restauração, conservação e sinalização de estradas.

Requisitos necessários:

- ter concluído o ensino fundamental;
- possuir habilitação legal para dirigir veículos dentro de sua classe;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: MECÂNICO

Número de vagas criadas: 15

Vencimento inicial: R\$ 300,00 (trezentos reais)

Atribuições básicas:

Executar trabalhos de manutenção e reparação mecânica de veículos e equipamentos rodoviários.

Requisitos necessários:

- ter concluído o ensino fundamental;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: CARPINTEIRO (Vide Lei nº 2.455, de 18/11/2011, que indicou a extinção do cargo)

Número de vagas criadas: 4

Vencimento inicial: R\$ 300,00 (trezentos reais)

Atribuições básicas:

Confeccionar, montar e reparar peças e estruturas de madeira.

Requisitos necessários:

- ter concluído o ensino fundamental;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: ELETRICISTA DE AUTO

Número de vagas criadas: 1

Vencimento inicial: R\$ 300,00 (trezentos reais)

Atribuições básicas:

Executar trabalhos de manutenção e reparo do sistema elétrico de veículos, máquinas rodoviárias e outros equipamentos.

Requisitos necessários:

- ter concluído o ensino fundamental;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: ELETRICISTA

Número de vagas criadas: 1

Vencimento inicial: R\$ 300,00 (trezentos reais)

Atribuições básicas:

Executar serviços gerais de instalação, manutenção e reparo de sistemas elétricos e telefônicos.

Requisitos necessários:

- ter concluído o ensino fundamental;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: ENCANADOR (Vide Lei nº 2.455, de 18/11/2011, que indicou a extinção do cargo)

Número de vagas criadas: 1

Vencimento inicial: R\$ 300,00 (trezentos reais)

Atribuições básicas:

Executar trabalhos de encanamento em instalações hidráulicas.

Requisitos necessários:

- ter concluído o ensino fundamental;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: PEDREIRO (Vide Lei nº 2.455, de 18/11/2011, que indicou a extinção do cargo)

Número de vagas criadas: 1

Vencimento inicial: R\$ 300,00 (trezentos reais)

Atribuições básicas:

Executar serviços de alvenaria em construção civil.

Requisitos necessários:

- ter concluído o ensino fundamental;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: TORNEIRO MECÂNICO

Número de vagas criadas: 2

Vencimento inicial: R\$ 300,00 (trezentos reais)

Atribuições básicas:

Executar trabalhos de tornearia mecânica nas oficinas do DERACRE.

Requisitos necessários:

- ter concluído o ensino fundamental;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: AUXILIAR ADMINISTRATIVO

Número de vagas criadas: 4

Vencimento inicial: R\$ 300,00 (trezentos reais)

Atribuições básicas:

Executar serviços de cantina, recebimento e distribuição de expediente e materiais, serviços externos.

Requisitos necessários:

- ter formação completa no ensino fundamental;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: OPERADOR DE USINA INDUSTRIAL

Número de vagas criadas: 5

Vencimento inicial: R\$ 300,00 (trezentos reais)

Atribuições básicas:

Executar trabalhos de operação de usina de asfalto, fazendo os devidos controles

para execução de massa asfáltica, obedecendo critérios de projetos.

Requisitos necessários:

- ter concluído o ensino fundamental;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: AGENTE DE MECÂNICA (classe a ser extinta com a vacância dos cargos)

Vagas: 4

Vencimento inicial: R\$ 300,00 (trezentos reais)

Atribuições básicas:

Executar trabalhos de manutenção e reparação mecânica de veículos e equipamentos rodoviários.

Requisitos necessários:

- ter concluído o ensino fundamental;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: ARTÍFICE DE CARPINTARIA (classe a ser extinta com a vacância dos cargos)

Vagas: 2

Vencimento inicial: R\$ 300,00 (trezentos reais)

Atribuições básicas:

Confeccionar, montar e reparar peças e estruturas de madeira.

Requisitos necessários:

- ter concluído o ensino fundamental;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: ARTÍFICE DE TELEFONIA E ELÉTRICA (classe a ser extinta com a vacância dos cargos)

Vagas: 1

Vencimento inicial: R\$ 300,00 (trezentos reais)

Atribuições básicas:

Executar serviços gerais de instalação, manutenção e reparo de sistemas elétricos e telefônicos.

Requisitos necessários:

- ter concluído o ensino fundamental;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: AGENTE DE SERVIÇO DE ENGENHARIA (classe a ser extinta com a vacância dos cargos)

Vagas: 2

Vencimento inicial: R\$ 300,00 (trezentos reais)

Atribuições básicas:

Executar serviços gerais com relação a engenharia.

Requisitos necessários:

- ter concluído o ensino fundamental;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: DATILÓGRAFO (classe a ser extinta com a vacância dos cargos)

Vagas: 36

Vencimento inicial: R\$ 300,00 (trezentos reais)

Atribuições básicas:

Executar serviços de recebimento e distribuição de expediente e serviços externos.

Requisitos necessários:

- ter formação no ensino fundamental completo;

- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: AGENTE DE MECÂNICA E APOIO (classe a ser extinta com a vacância dos cargos)

Número de vagas criadas: 135

Vencimento inicial: R\$ 300,00 (trezentos reais)

Atribuições básicas:

Operar máquina rodoviária para executar trabalhos de construção, melhoramento, restauração, conservação e sinalização de estradas.

Requisitos necessários:

- ter concluído o ensino fundamental;
- possuir habilitação legal para dirigir veículos dentro de sua classe;
- ser aprovado em concurso público.

III – GRUPO DE CARREIRA DE ASSISTENTE RODOVIÁRIO

DENOMINAÇÃO DO CARGO: ARQUIVISTA (Vide Lei nº 2.455, de 18/11/2011, que indicou a extinção do cargo)

Número de vagas criadas: 8

Vencimento inicial: R\$ 400,00 (quatrocentos reais)

Atribuições básicas:

Organizar, dirigir e acompanhar a execução dos serviços de arquivo e centros de documentação.

Requisitos necessários:

- ter formação no ensino médio;
- ter conhecimentos básicos necessários ao exercício do cargo;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: TÉCNICO EM CONTABILIDADE

Número de vagas criadas: 19

Vencimento inicial: R\$ 400,00 (quatrocentos reais)

Atribuições básicas:

Analisar e relatar os dados contábeis no campo de organização de sistemas de controle administrativo interno; planejamento contábil; registro controle e variação patrimonial; apuração e implantação de custos; planejamento, elaboração e execução de orçamentos.

Requisitos necessários:

- ter o curso médio em contabilidade;
- estar legalmente habilitado para o exercício da profissão;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

Número de vagas criadas: 184

Vencimento inicial: R\$ 400,00 (quatrocentos reais)

Atribuições básicas:

Executar serviços de escritório, almoxarifado, digitação e tarefas auxiliares de contabilidade; operar aparelhos de telecomunicação e, ainda, executar o apoio técnico administrativo nas mais diversas áreas da administração do DERACRE.

Requisitos necessários:

- ter concluído o ensino médio;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: AGENTE DE FISCALIZAÇÃO VIÁRIA (Incluído pela Lei nº 2.455, de 18/11/2011)

Vagas: 60
Página 33 de 38

Vencimento inicial: R\$ 725,00 (setecentos e vinte e cinco reais)

Atribuições básicas:

Executar serviços de operação, controle e fiscalização da pesagem máxima obrigatória e da movimentação de entradas e saídas de materiais, veículos e do tipo de carga ou produtos, transportados nas Rodovias do Estado, em consonância com a legislação vigente.

Requisitos necessários:

- ter formação no ensino médio completo;
- ser aprovado em concurso público.

IV - GRUPO DE TÉCNICO RODOVIÁRIO

DENOMINAÇÃO DO CARGO: TECNÓLOGO

Número de vagas criadas: 12

~~Vencimento inicial: R\$ 950,00 (novecentos e cinquenta reais)~~

Vencimento inicial: R\$ 1.200,00 (um mil e duzentos reais). ([Redação dada pela Lei nº 1.465, de 04/07/2002](#))

Atribuições básicas:

Participar de planos e programas rodoviários; de projetos, construção, melhoramento, restauração e conservação de estradas, obras da arte; da operação de vias e de atividades técnico-administrativas do DERACRE.

Requisitos necessários:

- ter curso superior em Tecnologia de Construção Civil ou Topografia e Estradas;
- estar legalmente habilitado para o exercício da profissão;
- ser aprovado em concurso público.

V- GRUPO DE CARREIRA PROFISSIONAL

DENOMINAÇÃO DO CARGO: ENGENHEIRO CIVIL

Número de vagas criadas: 15

Vencimento inicial: R\$ 1.200,00 (hum mil e duzentos reais)

Atribuições básicas:

Participar da elaboração e execução de planos e programas rodoviários; de projetos, construção, melhoramento, restauração e conservação de estradas, obras da arte, edificações e aeroportos; da operação de vias e de atividades técnico-administrativas do DERACRE.

Requisitos necessários:

- ter curso superior de Engenheiro Civil;
- estar legalmente habilitado para o exercício da profissão;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: PROCURADOR JURÍDICO

Número de vagas criadas: 3

Vencimento inicial: R\$ 1.200,00 (hum mil e duzentos reais)

Atribuições básicas:

Executar trabalhos de natureza jurídica, relacionados com a implantação e aplicação de legislação, doutrina e jurisprudência, que se relacionem com as atividades do DERACRE, visando definir situações e orientar as unidades operacionais.

Requisitos necessários:

- ter curso superior de Direito;
- estar legalmente habilitado para o exercício da profissão;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: ASSISTENTE SOCIAL

Número de vagas criadas: 1

Vencimento inicial: R\$ 1.200,00 (hum mil e duzentos reais)

Atribuições básicas:

Realizar estudos, orientar procedimentos e desenvolver projetos assistenciais e educacionais, visando a implantação e o desenvolvimento de políticas e programas sociais.

Requisitos necessários:

- ter curso superior de Serviço Social;
- estar legalmente habilitado para o exercício da profissão;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: GEÓLOGO

Número de vagas criadas: 2

Vencimento inicial: R\$ 1.200,00 (hum mil e duzentos reais)

Atribuições básicas:

Elaborar, executar, acompanhar e fiscalizar a execução de projetos para engenharia rodoviária e prospecção geológica do subsolo.

Requisitos necessários:

- ter curso superior de Geologia;
- estar legalmente habilitado para o exercício da profissão;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: AGRIMENSOR (Vide Lei nº 2.455, de 18/11/2011, que indicou a extinção do cargo)

Número de vagas criadas: 1

Vencimento inicial: R\$ 1.200,00 (hum mil e duzentos reais)

Atribuições básicas:

Elaborar projetos de agrimensura e outros serviços correlatos.

Requisitos necessários:

- ter curso superior de Agrimensura ou equivalente;
- estar legalmente habilitado para o exercício da profissão;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: ENGENHEIRO MECÂNICO

Número de vagas criadas: 2

Vencimento inicial: R\$ 1.200,00 (hum mil e duzentos reais)

Atribuições básicas:

Elaborar planos de manutenção preventiva e programas de manutenção corretiva de veículos, máquinas e outros equipamentos; prestar assistência técnica às unidades e orientar os trabalhos de inspeção de equipamentos.

Requisitos necessários:

- ter curso superior em Engenharia Mecânica;
- estar legalmente habilitado para o exercício da profissão;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO

Número de vagas criadas: 1

Vencimento inicial: R\$ 1.200,00 (hum mil e duzentos reais)

Atribuições básicas:

Orientar e participar das atividades que assegurem a aplicação das normas de segurança do trabalho e a eliminação de riscos à saúde dos servidores

Requisitos necessários:

- ter curso superior de Engenharia;
- estar legalmente habilitado para o exercício da profissão;
- ser aprovado em concurso público.

DENOMINAÇÃO DO CARGO: ODONTÓLOGO (classe a ser extinta com a vacância dos cargos)

Vencimento inicial: R\$ 1.200,00 (hum mil e duzentos reais)

Atribuições básicas:

Realizar exames clínicos, dentística restauradora e controle periódico de prevenção dos servidores do DERACRE com elaboração de projetos destinados a melhoria de suas condições de vida e de trabalho.

Requisitos necessários:

- ter curso superior de Odontologia;
- estar legalmente habilitado para o exercício da profissão;
- ser aprovado em concurso público.